

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №8-вн от 15 января 2019 года

с учетом изменений по Приказу №16-вн от 15 января 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ Общества с ограниченной ответственностью «Джазл»

1. Назначение и основные цели документа

Настоящее положение отражает приверженность ООО «Джазл» (далее - «Общество») и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого, честного и законного осуществления деятельности, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации Общества в гражданско-правовых отношениях с контрагентами и трудовых отношениях с сотрудниками Общества.

Основными целями настоящего положения являются:

- предупреждение и противодействие коррупции;
- минимизация риска вовлечения Общества, сотрудников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность
- формирование у сотрудников Общества, контрагентов Общества, их сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях. Обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства
- установление обязанности сотрудников Общества, а также контрагентов, вступающих в гражданско-правовые отношения с Обществом, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции
- Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
- Принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников Общества

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ и иными нормативными актами, основным требованием которых является запрет дачи или получения взятки, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, а также действующим Уставом общества и другими локальными актами Общества с учетом общепризнанных принципов и норм права.

2. Термины и их определения

- **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ): - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, сотрудником (представителем организации) которой он является.
- **Сотрудник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с Обществом, а также выполняют работы и/или предоставляют услуги Обществу на основе гражданско-правовых договоров
- **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики.

3.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.8. Отказ от ответных мер и санкций

Общество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.9. Возможность анонимного сообщения о фактах коррупции и нарушения этики

В целях предоставления возможности сотрудникам Общества, контрагентам и их сотрудникам сообщать о ставших известных (явных или предполагаемых) фактах коррупции и/или нарушения этики сотрудников Общества, Общество обеспечивает горячую линию приема анонимных сообщений на своем интернет-сайте (<https://www.architect-design.ru/hotline>) и гарантирует что любое сообщение будет надлежащим образом рассмотрено ответственными лицами Общества.

4. Область применения положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются сотрудники Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также контрагенты и их сотрудники, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются должностные лица Общества:

- генеральный директор, главный бухгалтер, бухгалтер;
- ответственные лица структурных подразделений.

Главным ответственным лицом, принимающим решения по выявленным фактам коррупции или нарушения этики, является Генеральный директор Общества.

5. Общие обязанности Сотрудников в связи с противодействием коррупции

Сотрудники Общества в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции)) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство о ставшей известной Сотруднику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Сотрудниками, контрагентами, их сотрудниками или иными лицами;

- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у Сотрудника конфликте интересов.

6. Ответственность Сотрудников

- 6.1. Каждый Сотрудник Общества должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Общества, касающимися противодействия коррупции, принятыми в Обществе, и соблюдать принципы и требования данных документов.
- 6.2. Сотрудники Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.
- 6.3. Компания обязуется ежегодно организовывать обучение сотрудников по вопросам антикоррупционной политики, включая анализ реальных случаев и меры по их предотвращению.
- 6.4. Сотрудники, допустившие нарушение антикоррупционной политики, подлежат дисциплинарной ответственности, включая возможность увольнения.

7. Противодействие коррупции в отношениях с контрагентами Общества

- 7.1. Обществу и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства
- 7.2. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.
- 7.3. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом сотрудников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего сотрудника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим сотрудником каких-либо действий в пользу предприятия.
- 7.3.1. Запрещается использование любых денежных эквивалентов (подарочные карты, электронные деньги, криптовалюты) в качестве подарков сотрудникам контрагентов без предварительного согласования с руководством Компании.
- 7.4. Контрагент, вступающий в гражданско-правовые отношения с Обществом, гарантирует на протяжении всего срока действия таких отношений полное и безоговорочное соблюдение следующих условий:
 - неприемлемости любых коррупционных действий, совершенных прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в любой форме (передача денег, ценностей, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав), независимо от цели, включая упрощение процедур, обеспечение преимуществ, получение выгод и т.д.;

- необходимости объединения усилий по противодействию коррупции, что способствует повышению уровня доверия и укреплению деловых отношений между контрагентом и Обществом;
- понимании, что коррупционные нарушения приносят значительный ущерб публичным интересам, сторонам гражданско-правовых отношений, поскольку действия коррупционного характера преследуют корыстный интерес и являются формой незаконного приобретения выгод и преимуществ, создают условия для распространения преступности, включая отмывание доходов, полученных преступным путем, а также препятствуют добросовестной конкуренции в предпринимательской сфере;
- принятии активных мер по контролю, выявлению и искоренению фактов совершения действий коррупционного характера контрагентом (в том числе его сотрудниками), включая участие или разработку коррупционных схем, в результате которых контрагент либо их группа извлекает (либо намерена извлечь) выгоды и преимущества за счет других путем незаконных действий (бездействия);
- внедрения лучших практик реализации антикоррупционных программ и деловое сотрудничество в этой области.

7.5. Выражая свое согласие с условиями пункта 7.4 контрагент, вступающий в договорные отношения с Обществом, обязуется:

- способствовать исключению из делового оборота, в том числе в отношениях с органами власти фактов коррупционного поведения, внедрению принципов открытости и добросовестности при ведении предпринимательской деятельности, уважения правил конкурентной среды;
- воздерживаться от деятельности, направленной на легализацию денежных средств, полученных преступным путем;
- воздерживаться от совершения действий (бездействий), создающих угрозу возникновения конфликта интересов. При этом контрагент обязуется в разумные сроки сообщать Обществу о всех известных ей обстоятельствах, способных вызвать конфликт интересов на этапе формирования и действия гражданско-правовых отношений;
- воздерживаться от незаконного получения подарков, выгод и/или преимуществ в любой форме, если таковое может повлиять на исход коммерческой сделки и/или на принятие решения должностным лицом (сотрудником) исходя из корыстной заинтересованности;
- незамедлительно сообщать Обществу о любых фактах неблагонадежного поведения сотрудников (своих или Общества), а также о фактах их необоснованного бездействия в ходе установления, реализации, изменения или расторжения гражданско-правовых отношений.

7.6. При возникновении у Общества объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между Обществом и ее

контрагентом и дает право Обществу расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае Общество вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

- 7.7. В случае получения от контрагента сведений о неблагонадежном поведении и/или о необоснованном бездействии сотрудников Общества в отношении таких сотрудников проводится внутреннее служебное расследование. По результатам внутреннего служебного расследования в случае подтверждения сведений, поступивших от контрагента, в отношении виновного лица (сотрудника Общества) будет поставлен вопрос о привлечении его к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности.
- 7.8. Общество и контрагент гарантируют друг другу: надлежащее разбирательство по всем поступившим друг от друга сведениям коррупционного характера и применение эффективных мер по их устранению; отсутствие негативных последствий для сотрудников, сообщивших сведения коррупционного характера; полную конфиденциальность по всем разбирательствам.